



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คำนำ

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และนำ มาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) และ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการ ลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

(Together Against Corruption : TAC) ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและมีความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขข้างต้น โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐)

เป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ๑.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๒.ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

๓.จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

ค่าเป้าหมาย : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ดังตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๙๒	๙๔	๙๔	๙๔	๙๕
จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕

แผนย่อย : ๑. แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

๓. แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ การไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาบุคลากรด้านการไกล่เกลี่ย	บุคลากรในสังกัด/เจ้าหน้าที่ใหม่	๘๐ เปอร์เซนต์	ไตรมาส ๒ ช่วง ก.พ.๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเสริมสร้างความรู้ และปลุกจิตสำนึก	นางสาวชนิตรา ด่านอาษา	ดำเนินการแล้ว
๒.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศไทย	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม ในการป้องกัน	บุคลากรในสังกัด/เจ้าหน้าที่ใหม่	๘๐ เปอร์เซนต์	ไตรมาส ๒ ช่วง ก.พ.๒๕๖๗ - มี.ค. ๒๕๖๗	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรม	นางสาวชนิตรา ด่านอาษา และนางอุบล บัวเรียง	ดำเนินการแล้ว

เหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากร กระทรวง สาธารณสุข	ปราบปรามทุจริต ประพตมิชอบ และพัฒนา บุคลากรด้านการ ไกล่เกลี่ย และ โครงการเชิงอบรม ปฏิบัติการ จริยธรรมวิชาชีพ การพยาบาลและ การสื่อสารอย่าง เอื้ออาทร เพื่อการ แก้ปัญหาคความ ขัดแย้ง				เสริมสร้างความรู้ และปลูกจิตสำนึก		
๓.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกใน การนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็น รากฐานในการ สร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการ ทุจริต	จัดทำรายงานการ วิเคราะห์ ผลการ จัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุ และอบรมระเบียบ การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๘๐ เปอร์เซนต์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗ และ โครงการ จัดหาพัสดุ ดำเนินการไตร มาส ๒ - ไตรมาส ๓ ช่วง ก.พ. ๒๕๖๗ - เม.ย. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่และ ผู้เกี่ยวข้องในการ จัดซื้อจัดจ้างและ การจัดหาพัสดุที่ เข้ารับการอบรม และพัฒนาการ ทำงาน	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - คณะกรรมการ บริหาร - กลุ่มงานพัสดุ - นายเด่นชัย บุญ ลือ	- ดำเนินการแล้ว - ดำเนินการแล้ว

๔.สร้างเครือข่าย บุคลากร กระทรวง สาธารณสุข เพื่อ ป้องกันและ หยุดยั้งการทุจริต	กิจกรรมชมรม strong	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๑ แห่ง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	หน่วยงานมีการ จัดตั้งชมรม strong	- กลุ่มงาน กฎหมาย	ดำเนินการแล้ว
--	-----------------------	---	--------	-------------------------------	--	----------------------	---------------

แผนย่อยที่ ๒ : การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/แนว ทางการพัฒนา	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
๑.สร้างความ ตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับมี ความพร้อมรับผิด (Accountability)	ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติ หน้าที่ , ประกาศ เจตนารมณ์ แนวทางปฏิบัติ ตามเกณฑ์ จริยธรรมการ จัดซื้อจัดหาและ การส่งเสริมการ ขายยาและ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๘๐ เปอร์เซนต์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร รับทราบ และปฏิบัติตาม ประกาศอย่าง เคร่งครัด	- กลุ่มงาน กฎหมาย	ดำเนินการแล้ว

	เวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา , ประกาศ เจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อง ละเมิดหรือ คุกคามทางเพศใน การทำงาน						
๒.ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้ม ความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และ ใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย	- ประเมิน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) สำหรับหน่วยงาน หน่วยบริการใน สังกัดภายใต้ แนวคิดเปิดเผย มากขึ้น โปร่งใส มากขึ้น (MOPH)	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๙๐ เปอร์เซนต์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๙๐	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป - คณะกรรมการ บริหาร - กลุ่มงาน กฎหมาย	ดำเนินการแล้ว

	- การเผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะผ่าน ทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลฯ						
๓.เพิ่ม ประสิทธิภาพกลไก การเสริมสร้างวินัย และระบบคุณธรรม	การจัดอบรม ระเบียบการเบิก จ่ายเงิน และจัด อบรมวิเคราะห์ การเงินการคลัง โรงพยาบาล	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๘๕ เปอร์เซนต์	ไตรมาส ๑ ช่วงเวลา พ.ย. ๒๕๖๖ และไตร มาส ๑ ช่วงเวลา ธ.ค.๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๕ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร เข้าอบรม และพัฒนาการ ทำงาน	นางสาวอภิญญา สุนิปา	ดำเนินการแล้ว

แผนย่อยที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จำนวน	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ผลดำเนินการ
๑.เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	- การขับเคลื่อนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบน - ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับสินบนในการเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษา และการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร	๘๐ เปอร์เซนต์	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ของโครงการ และป้องกัน แก้ไขหากเกิดปัญหาขึ้น	- กลุ่มงานบริหารทั่วไป - คณะกรรมการบริหาร - ดวงกมล สาคำ	ดำเนินการแล้ว

	- จัดกิจกรรม รณรงค์ยุติความ รุนแรงต่อเด็กและ สตรีใน โรงพยาบาลและ สถานศึกษา						
๒.พัฒนา เครือข่ายและ บูรณาการ กระบวนการด้าน การปราบปราม การทุจริต	การพัฒนาและ ขับเคลื่อน กระบวนการ ตรวจสอบภายใน และการควบคุม ภายในของ หน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร	๘๐ เปอร์เซนต์	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เจ้าพระยาอภัย ภูเบศร พัฒนาใน ด้านการทำงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	- กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	ดำเนินการแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
นายศรายุทธ เปรมวงศ์
นิติกร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติรายงาน
นางชนิดา สยมภูจินันท์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบรายงาน
ว่าที่ร้อยตรี ณัฐวุฒิ จำอยู่
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป