



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๓๒๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๒๕๑๘
ที่ ปจ ๐๐๓๒.๑๐๑.๐๑/ ๓๓๑๓ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔


เรื่อง ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้ตัวชี้วัดชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งเป็นการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำขึ้น โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่า ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนในหน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดิน จึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร รายละเอียดปรากฏตามประกาศที่แนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในประกาศและอนุญาตนำเผยแพร่ทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และช่องทางอื่นต่อไป


(นางสาวสุวิวรรณ ไททกษาปน์กุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

ขอบ-ลงนามแล้ว


(นางศรียา ธรรมรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร