



# บันทึกข้อความ

ห้อง รอง ผวจ.ปจ.  
เลขที่รับ 168  
วันที่ 13 ม.ค. 2564

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๗๔๕-๔๔๓๓

ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔



เรื่อง การดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดย่อยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

## ๑. เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้กับจังหวัด โดยตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จังหวัดมีการกำหนดหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร

## ๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เห็นควรจัดทำประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

## ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศและหนังสือที่เสนอมา

พร้อมนี้

(นางจารุณี วายลม)

หัวหน้าสำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี

(นายรณรงค์ นครจินดา)  
รองผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

**ลงนามแล้ว**

(นายวรินทร์ สุวรรณสุส)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

๑๓



ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/๑๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/๖๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ  
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ  
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ ในการพิจารณาให้คุณ  
หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศจังหวัด  
ปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ  
ปฏิบัติงานต่ำ โดยเริ่มใช้ตั้งแต่รอบประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๓๗-๔๕๔๔๓๓



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดปราจีนบุรีจึงกำหนดมาตรการ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทาง ในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้ มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยเป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง และเป็นพี่ปรึกษา

๒. กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการ พัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน

๓. กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ของบุคลากร

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานใน ระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้ รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่  
ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอนการพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

ตำแหน่ง.....