

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 16
วันที่ 28 ม.ค. 2564
เวลา 14:20 น.

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ 64
วันที่ 19 ม.ค. 2564
เวลา 10:33 น.



โรงพยาบาลพระยาอภัยภูเบศร
เลขที่รับ 673
วันที่ 16 ม.ค. 2564
เวลา 11:21 น.

ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/๑๑๕๕

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๒๓๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดทุกส่วนราชการ และนายอำเภอทุกอำเภอ
อ้างถึง หนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๑๗.๕/ว๕๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ
กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการฯ

ตามที่ จังหวัดปราจีนบุรีได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบ ในการพิจารณาให้คุณ
หรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ จังหวัดปราจีนบุรี ได้จัดทำประกาศจังหวัด
ปราจีนบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ โดยเริ่มใช้ตั้งแต่รอบประเมินที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อโปรดทราบ
เห็นควรแจ้ง.....การเจ้าหน้าที่.....
เพื่อทราบและดำเนินการ

(นางวิมลรัตน์ บุญอินทร์)
พนักงานพิมพ์ ส 3
16 มกราคม 2564

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรพันธ์ สุวรรณสุต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปทราบ

(นางวิมลรัตน์ บุญอินทร์)
พนักงานพิมพ์ ส 3
28 มกราคม 2564

ทราบ-ชอบ

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวดี จ่าอยู่)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
31 มกราคม 2564

เรียน ผอ.รพ. (ผ่านรอง ผอ.รพ.ฝ่ายบริหาร)
เพื่อโปรดทราบ

นางสาวสุธีวรรณ (นางสาวสุธีวรรณ)
นางสาวสุธีวรรณ (นางสาวสุธีวรรณ)

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐๓๗-๔๕๔๔๓๓

ทราบ-ดำเนินการ

(นางศรียา ธรรมรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
21 ม.ค. 2564

(นายชลธิป พานพา)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

19 ม.ค. 2564

นางสาวสุธีวรรณ (นางสาวสุธีวรรณ)

(นางสาวสุธีวรรณ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



ประกาศจังหวัดปราจีนบุรี

เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ตามที่จังหวัดปราจีนบุรี ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญในจังหวัดปราจีนบุรี ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดปราจีนบุรี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จังหวัดปราจีนบุรีจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอน แนะนำงาน (Coaching) โดยเป็นผู้สอนงาน เป็นที่เลี้ยง และเป็นพี่ปรึกษา
๒. กำหนดให้มีแผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/สมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน
๓. กำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ สมรรถนะของบุคลากร

ทั้งนี้ หากส่วนราชการดำเนินการพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำ (ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐) แล้วให้รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรพันธุ์ สุวัณณุสส์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

หน่วยงาน.....

จำนวนผู้มีผลสัมฤทธิ์การ ปฏิบัติงานต่ำ	วิธีการ/ขั้นตอนการพัฒนา	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....