



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๗๒๑ ๑๐๘๘ ต่อ ๒๕๑๘

ที่ ปจ ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๑๐๔

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โดยตัวชี้วัดชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งเป็นการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลเอกสาร/หลักฐานที่เป็นไปตามข้อกำหนดของแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ที่จัดทำขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ประยุกต์จากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

กลุ่มงานภารกิจด้านอำนวยการ มีหน้าที่ดำเนินการตอบคำถามต่างๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการ หรือกิจกรรมที่หน่วยงานเป้าหมายดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบที่มีคุณลักษณะที่ดีตาม หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ดังนั้น งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่ (๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเป็นนโยบายที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีเนื้อหาที่แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส และมีคุณธรรมร่วมขับเคลื่อน จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒) แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ MOIT ๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบพิจารณาอนุญาตนำขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลให้แก่สาธารณชนทราบต่อไป

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ จันทร์อยู่)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นางโศรยา ธรรมรักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

(นางสาวสุธีวรรณ โทดกษาปน์กุล)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร