



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.....

สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร เลขที่ ๓๒/๗ หมู่ ๑๒ ถนนปราจีนอนุสรณ์ ตำบลท่างาม อำเภอเมือง จังหวัดปราจีนบุรี ๒๕๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายศรายุทธ เปรมวงศ์.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานนิติการ.....โทรศัพท์.....๐๘๘๔๗๖๑๒๓๙.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....remant๙๐๘@gmail.com.....LINE ID : inah๐๙๘๗.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.... ๔๙๗,๕๕๘.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ ส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติดในจังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ สัปดาห์สุขภาพจิตแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ กิจกรรมที่ ๒ รณรงค์วันงบบสุขภาพโลก ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๓ รณรงค์วันยาเสพติดแห่งชาติ ปี ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมวันงดดื่มสุราแห่งชาติ “งดเหล้าเข้าพรรษา ปี ๒๕๖๘”	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	สุขภาพดีขึ้น สุขภาพดีขึ้น สุขภาพดีขึ้น สุขภาพดีขึ้น	๕,๗๑๔.๐๐ บาท ๖๐๐.๐๐ บาท ๖๐๐.๐๐ บาท ๖๐๐.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗,๕๑๔.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช	✓			✓ ✓ ✓
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๒ โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จังหวัดปราจีนบุรี ประกอบด้วย กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมพัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยจิต ประสาท ผู้ป่วยซึมเศร้า และผู้ป่วยยาเสพติดในชุมชน กิจกรรมที่ ๒ เพิ่มการเข้าถึงระบบบริการสุขภาพจิตเด็กและวัยรุ่น ป้องกันปัญหาสุขภาพจิตและยาเสพติด กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาเครือข่าย Service Plan สุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติด	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาดตนเอง พัฒนาดตนเอง พัฒนาดตนเอง	๔๗,๙๐๐.๐๐ บาท ๒๑,๗๐๐.๐๐ บาท ๔,๕๐๐.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๔,๑๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานจิตเวช		✓	✓ ✓	✓ ✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๓ โครงการรชมรมจริยธรรมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประกอบด้วยแนวทางการปฏิบัติตามโครงการ - ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การร่วมทำบุญตักบาตร การรักษาศีล ๕ การสวดมนต์ให้พระตามโอกาสต่างๆ - การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ การลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น เป็นต้น - สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ การแต่งกายด้วยผ้าไทย ในวันสำคัญต่างๆ เป็นต้น - การปฏิบัติและพัฒนาตัวเองให้มีคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเองตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึง	๑.๔ โครงการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรที่ดี ประกอบด้วย - ประชุมผู้บริหารทางการแพทย์บาลในระดับหัวหน้าทุกหน่วยงาน - ประชุมคณะกรรมการบริหารกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล - พัฒนาผู้บริหารทางการแพทย์บาลให้มีความรู้ทักษะการจัดการความขัดแย้งและการเจรจาไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง พัฒนาตนเอง พัฒนาด้านทักษะตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๗,๕๐๐.๐๐ บาท ๘๙,๑๐๐.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๑๑๑,๖๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓	✓ ✓ ✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบและพัฒนาบุคลากรด้านการ ไกล่เกลี่ย	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๒๓,๒๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๑.๑ โครงการพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ พึ่งได้และทีมสหวิชาชีพ เครือข่าย โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประกอบด้วย - จัดประชุมคณะกรรมการการและ คณะทำงานศูนย์พึ่งได้ในโรงพยาบาล - จัดหาเสื้อผ้า รองเท้า ให้ผู้ป่วยใน/นอก ที่รับบริการศูนย์พึ่งได้และประสบปัญหา - อบรมหลักสูตรความรู้และทักษะพื้นฐาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ (OSCC) ณ คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล - จัดประชุม Conference Case ร่วมกับ ทีมสหวิชาชีพใน/นอกโรงพยาบาล - จัดประชุมวิชาการผู้ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้ - จัดกิจกรรมรณรงค์ยุติความรุนแรงต่อเด็ก และสตรีในโรงพยาบาลและสถานศึกษา	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๗๕๐.๐๐ บาท	กลุ่มงาน สังคม สงเคราะห์			✓	✓
		ร้อยละ ๙๐	จัดหาสิ่งของ	๑๗,๕๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๔,๐๑๔.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑,๕๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๙๐	พัฒนาตนเอง	๑๒,๗๒๐ บาท				✓	✓
		ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๒๕,๐๐๐ บาท				✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	- จัดประชุมทบทวนวิชาการงานศูนย์พึ่งได้ใน จังหวัดปราจีนบุรี	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๑๐๐๐.๐๐ บาท				✓	✓
	๑.๒ โครงการ การพัฒนาศักยภาพทีมสุขภาพ ชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองต่อเนื่องในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรและ เครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย	ร้อยละ ๘๐	พัฒนาตนเอง	๗๒,๔๘๔ บาท ๒๐,๑๖๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานการพยาบาล ชุมชน		✓		
	- จัดประชุมวิชาการ การพัฒนาศักยภาพ ทีมสุขภาพชุมชนในการดูแลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองต่อเนื่องในชุมชน โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศรและ เครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ร้อยละ ๑๐๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๗๘,๕๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ โครงการเฝ้าระวังป้องกันและควบคุม วัณโรคในเรือนจำ								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	การป้องกันโรคเอดส์ และโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์	ร้อยละ ๔๐	พัฒนาตาม วัตถุประสงค์ ของโครงการ	๑๐,๐๐๐.๐๐ บาท	กลุ่มงานเวชกรรม สังคม	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	ผ่าน.....	อยู่ระหว่างประเมิน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๑๐๐.....คน	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)....โครงการอบรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบและพัฒนาบุคลากรด้านการไกล่เกลี่ย..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และด้านวินัย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป....ดำเนินการให้ความรู้ด้านวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ด้านพัสดุ และกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อ สร้างแนวทางการทำงานให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน.....
--

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)...ส่งเสริมป้องกันปัญหาสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติดในจังหวัดปราจีนบุรี..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...องค์คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรมสำหรับมาใช้ในการดำเนินงานของจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....วางรูปแบบ แนวทางการดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และประชาชนที่มาใช้บริการในการปัญหาสุขภาพจิต จิตเวช และยาเสพติด
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)...โครงการพัฒนาความรู้ผู้ปฏิบัติงานศูนย์พึ่งได้และทีมสหวิชาชีพ เครือข่ายโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้านจิตอาสา..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....จัดประชุม พัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน และสร้างเครือข่ายของหน่วยงานในการทำงานร่วมกันเพื่อพัฒนาต่อเจ้าหน้าที่และส่งผลถึงประโยชน์ของผู้มาใช้บริการในหน่วยงาน.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานร่วมกันปฏิบัติตามโครงการเป็นอย่างดีและพัฒนาในการปฏิบัติตามแนวทางของโครงการและการทำงานมีแนวโน้มที่พัฒนาดี
ยิ่งขึ้น.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(ว่าที่ ร.ต. ณัฐวุฒิ จ่าอยู่)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(แพทย์หญิงชนิดา สยมภูจินันท์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘