



ประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (Programmer)

ด้วยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งรับสมัคร

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (Programmer) จำนวน ๑ อัตรา

๒. การรับสมัคร

๒.๑ ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

๒) บัตรประจำตัวประชาชน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) ปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (ฉบับจริง) พร้อมสำเนาปริญญาบัตรและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติประกาศนียบัตร ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หนังสือรับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.๙) หรือ (สด.๔๓) สำหรับผู้สมัครเพศชาย จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นฉบับจริงมาแสดงได้ ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ www.cpa.go.th หรือ ประกาศที่ป้ายประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การจ่ายค่าจ้าง

เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท โดยโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร จะจ่ายค่าจ้างให้ผู้รับจ้างเป็นเดือน หลังจากตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบในการส่งเงินประกันตนและภาระเกี่ยวกับภาษีอากรต่างๆ ที่เกิดขึ้นเอง

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

การจัดทำสัญญาผู้ผ่านการคัดเลือกจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ตามบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และหากมีตำแหน่งว่างลงอีก จะเรียกผู้ที่มีลำดับคะแนนถัดไปเพื่อทำสัญญาจ้าง พร้อมนี้ได้แนบเงื่อนไข และรายละเอียดการจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (Programmer) ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสุภาพร ฤทธิทยา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

เอกสารแนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
ขอบเขตของงาน (Terms of Reference) งานจ้างเหมาบริการบุคคลธรรมดา
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (Programmer)

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑.๑ มีสัญชาติไทย

๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑.๔ ได้รับวุฒิปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคอมพิวเตอร์

๑.๕ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑.๙ สามารถออกปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งของหน่วยงานได้ตามที่ผู้ว่าจ้างร้องขอ

๒. รายละเอียดขอบเขตการทำงาน

๒.๑ สนับสนุน ให้คำแนะนำ ประสานแก้ปัญหาการใช้งาน MOPH Platform (แพลตฟอร์มกลางกระทรวงสาธารณสุข) แก่บุคลากรและประชาชนที่มารับบริการตามนโยบาย ๓๐ บาท รักษาทุกที่ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว

๒.๒ จัดทำแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร

๒.๓ พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรและระบบออนไลน์ของโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

๒.๔ จัดทำ Dashboard เพื่อการนำเสนอข้อมูล

๒.๕ การปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ๑. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๒. ความรู้เกี่ยวกับการใช้คำสั่ง Linux ๓. ความรู้เกี่ยวกับการเขียน API ๔. ความรู้เกี่ยวกับการเขียน Web Application php, JavaScript, Python ๕. ความรู้เกี่ยวกับการใช้งาน Web Framework Angular ในการพัฒนา Web Application ๖. ความรู้เกี่ยวกับการใช้งาน NodeJS ในการพัฒนา Web Application	๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินครั้งที่ ๒ การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
การประเมินครั้งที่ ๓ การประเมินความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	